



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И ТУРИЗМУ  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

От 06 мая 2016 № 173  
г. Курган

### О региональном конкурсе «Лучший руководитель спортивной школы 2016 года»

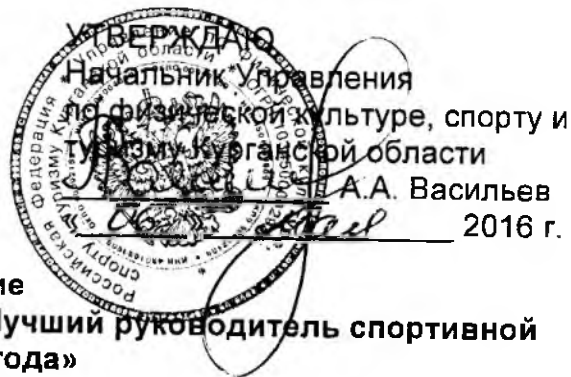
В целях продвижения прогрессивных методов управления подготовкой спортивного резерва в спортивных школах Курганской области, определения и поощрения руководителей и специалистов спортивных школ Курганской области (независимо от ведомственной подчиненности), добившихся высоких результатов в своей деятельности

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сениченко С.А., директору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганское училище (колледж) олимпийского резерва» провести с 5 мая 2016 года по 11 июля 2016 года региональный конкурс «Лучший руководитель спортивной школы 2016 года».
2. Утвердить Положение о региональном конкурсе «Лучший руководитель спортивной школы 2016 года» (Приложение 1).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии регионального конкурса «Лучший руководитель спортивной школы 2016 года» (Приложение 2).
4. Усанину А.Н., оператору ЭВМ разместить приказ на официальном сайте Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления  
по физической культуре, спорту  
и туризму Курганской области

А.А. Васильев



## Положение о проведении регионального конкурса «Лучший руководитель спортивной школы 2016 года»

### Раздел I. Общие положения Конкурса

1. Региональный конкурс "Лучший руководитель спортивной школы 2016 года" (далее – Конкурс), проводится с целью:
  - продвижения прогрессивных методов управления подготовкой спортивного резерва в спортивных школах Курганской области;
  - определения и поощрения руководителей и специалистов спортивных школ Курганской области (независимо от ведомственной подчиненности), добившихся высоких результатов в своей деятельности.
2. Конкурс призван способствовать поднятию общественной значимости работников спортивных школ и их поддержке.

### Раздел II. Организаторы Конкурса

3. Организатором Конкурса является Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области. Проведением Конкурса занимается Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганское училище (колледж) олимпийского резерва» (далее Оргкомитет).

### Раздел III. Участники конкурса

4. Конкурс проводится по номинациям среди следующих категорий работников: директор (заместитель директора), методист (старший инструктор-методист, инструктор-методист), (далее Участники).

### Раздел IV. Сроки проведения Конкурса

5. Конкурс проводится с 5 мая по 11 июля 2016 года.
6. Заявки принимаются до 1 июня 2016 года.
7. Прием материалов для участия в Конкурсе осуществляется до 1 июля 2016 года (по адресу: г. Курган, ул. Куйбышева, 35, кабинет № 12), в электронном виде e-mail: [lyudmila89097252568@yandex.ru](mailto:lyudmila89097252568@yandex.ru) и на бумажном носителе.

Контактное лицо Васильева Людмила Ивановна, 8 (3522)42-22-56.

8. До 11 июля 2016 года – подведение итогов Конкурса, определение победителей, оглашение результатов Конкурса.
9. Победитель в каждой номинации получает возможность участия в VII Всероссийском конкурсе на лучшего работника спортивной школы.

### Раздел V. Требования к Конкурсантам и условия участия в Конкурсе

10. До участия в Конкурсе допускаются работники государственных и муниципальных спортивных школ Курганской области, а также ГБПОУ «Курганское

училище (колледж) олимпийского резерва» замещающие должности директор (заместитель директора), методист (старший инструктор-методист, инструктор-методист).

Представленные кандидаты в номинациях директор (заместитель директора) должны иметь стаж работы в должности не менее 5 (пяти) лет, в номинации методист (старший инструктор-методист, инструктор-методист) не менее 3 (трех) лет.

К участию в Конкурсе не допускаются работники, имеющие нарушения трудовой дисциплины и требований охраны труда.

11. Участник определяется руководителем учреждения по представлению коллегиального совещательного органа (педагогического, методического, тренерского советов и т.д.) - участника Конкурса.

Для участия в Конкурсе может быть представлен только один номинант среди перечисленных Конкурсантов.

12. Для участия в Конкурсе в Оргкомитет необходимо представить следующие документы:

- заявка по форме (Приложение 1);
- копия паспорта участника (2-я, 3-я страницы + страница с регистрацией места жительства);
- копия ИНН;
- копия свидетельства пенсионного страхования;
- копия диплома о профессиональном образовании, заверенная руководителем организации, учреждения;
- согласие на обработку персональных данных (приложение 2)
- представление о профессиональной деятельности (объемом до 7 листов), которое должно включать в себя:
  - краткую информацию об организации, год создания, принадлежность, виды спорта, количество занимающихся;
  - подробную информацию о характере работы и личном вкладе номинанта в совершенствование деятельности спортивной школы: улучшение материально-технической базы, разработка и обновление образовательных и спортивных программ, методических материалов и рекомендаций, организация, проведение и участие в различных спортивных соревнованиях и конкурсах, результаты работы спортивной школы.

При написании представления для полного раскрытия деятельности просим руководствоваться критериями оценки конкурсных материалов (Приложения 3,4).

Представления должны быть согласованы и подписаны вышестоящим для Участника – руководителем, для директора – Учредителем.

13. Материалы, поступившие в Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области позднее 1 июля 2016 г., а также с нарушением требований к ним, не рассматриваются.

14. Материалы, присланные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

## Раздел VI. Условия определения победителей

15. Итоги Конкурса подводятся Конкурсной комиссией.

16. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим Положением.

17. Конкурсная комиссия принимает заявку и представление Участника, проводит экспертную оценку представленных материалов, согласно критериям оценки (Приложения 3,4) подводит итоги Конкурса и определяет победителя и призёров Конкурса в каждой номинации.

18. Решение отбора победителей отражаются в Протоколе заседания Конкурсной комиссии и подписываются членами комиссии. Результаты Конкурса, утвержденные Комиссией, являются окончательными и пересмотру не подлежат.

### **Раздел VII. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей**

19. Победители и призеры определяются по номинациям Конкурса.

20. Победителями в номинации становятся Участники, набравшие наибольшее количество баллов.

21. Победители Конкурса в номинациях занявшие 1, 2, 3 места награждаются грамотами и денежным призом:

– директор (заместитель директора) - получают денежный приз в размере 50 тысяч рублей. Вторые призеры в номинациях получают денежный приз в размере 40 тысяч рублей. Третьи призеры в номинациях получают денежный приз в размере 30 тысяч рублей, в том числе подоходный налог.

– методист (старший инструктор-методист, инструктор-методист) получают денежный приз в размере 40 тысяч рублей. Вторые призеры в номинациях получают денежный приз в размере 30 тысяч рублей. Третьи призеры в номинациях получают денежный приз в размере 20 тысяч рублей, в том числе подоходный налог.

Победители в каждой номинации (первое место) номинируются для участия в федеральном этапе Конкурса. Остальным участникам вручаются дипломы Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области за участие в Конкурсе.

22. Подведение итогов и награждение победителей и участников Конкурса производится в торжественной обстановке.

23. Информация о результатах Конкурса публикуется на официальном сайте Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской, в разделе «Методическая работа», в рубрике «Методические конкурсы».

### **VIII. Финансовые условия**

24. Расходы на организацию и проведение регионального конкурса, церемонии награждения и обеспечения победителей грамотами, денежными призами несет Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганское училище (колледж) олимпийского резерва», за счет средств государственной программы Курганской области «Развитие туризма в Курганской области» на 2014-2019 годы.

Приложение 1 к положению  
«О проведении в 2016 году регионального  
конкурса «Лучший руководитель спортивной  
школы 2016 года»

Заявка  
на участие в региональном этапе VII Всероссийского конкурса  
на лучшего работника спортивной школы

\_\_\_\_\_   
 фамилия, имя, отчество (полностью)

Номинация: \_\_\_\_\_

Сведения об участнике		
1.	Место работы (наименование организации в соответствии с уставом)	
2.	Занимаемая должность	
3.	Дата рождения конкурсанта (день, месяц, год)	
4.	Общий стаж работы, стаж работы в последней должности	
5.	Сведения об образовании (название и год окончания учреждения профессионального образования, специальность, квалификация по диплому)	
6.	Почетные звания и награды (государственные, ведомственные). Наименования и даты получения.	
7.	Сведения о повышении квалификации (когда и где повышал квалификацию, название курсов повышения квалификации, объем часов)	
8.	Контактная информация (адрес, телефон, e-mail)	

С «Положением о Конкурсе» ознакомлены и согласны.

Приложение: указываются документы согласно требованию Положение о конкурсе.

Дата подачи заявки:

Руководитель  
организации

Подпись, печать

Приложение 2 к положению  
«О проведении в 2016 году регионального  
конкурса «Лучший руководитель спортивной  
школы 2016 года»

**СОГЛАСИЕ**  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

данные основного документа, удостоверяющего личность: \_\_\_\_\_  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_

в дальнейшем «Субъект», даю согласие в Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области, расположенное по адресу: г. Курган, ул. Куйбышева, д. 35, далее – «Оператор», на обработку персональных данных (см. п. 3) на следующих условиях:

1. Субъект дает согласие на обработку Оператором своих персональных данных, то есть на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение, обезличивание, блокировку и уничтожение, в том числе с помощью средств автоматизации, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных», а также право на передачу такой информации третьим лицам, если это необходимо в целях участия в региональном конкурсе «Лучший руководитель спортивной школы 2016 года», в соответствии с положениями действующего законодательства.

2. Оператор обязуется использовать данные Субъекта в целях участия в региональном конкурсе «Лучший руководитель спортивной школы 2016 года», в соответствии с положениями действующего законодательства. Оператор может раскрыть правоохранительным органам информацию о персональных данных Субъекта в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

3. Перечень персональных данных Субъекта, передаваемых Оператору на обработку:

- фамилия, имя, отчество;
- адрес места жительства;
- наименование места работы;
- занимаемая должность;
- данные основного документа, удостоверяющего личность, ИНН, № св-ва пенсионного страхования;
- звание;
- профессиональные достижения;
- факт участия в деятельности общественных организаций;
- личная подпись.

4. Настоящее согласие действует до истечения установленного законодательством срока хранения соответствующей информации или документов, содержащих персональные данные Субъекта.

5. Настоящее согласие может быть отозвано путем подачи Оператору письменного заявления Субъекта.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
дата подпись расшифровка подписи

Приложение 3 к положению  
«О проведении регионального конкурса  
«Лучший руководитель спортивной школы  
2016 года»

Критерии и процедура оценки

В качестве критериев оценки представлений директоров, заместителей директоров спортивных школ в настоящем Конкурсе используются:

№ п.п.	Наименования критерия	Диапазон баллов	Оценочный балл (оценивается конкурсной комиссией)
<b>1. Эффективность реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки Учреждения</b>			
<b>Качество достижения</b>			
1.1.	Динамика численности обучающихся (занимающихся) в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (сохранность контингента)	0 балл - Ниже 50% 1 балла - 60-70% 2 балла - 70-80% 3 балла - 80-90% 5 баллов - 100%	
1.2.	Наполняемость групп (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных на начало учебного года)	1 балл - от 0% до 80% 2 балла - от 81% до 94% 3 балла - от 95% до 100% 5 баллов - более 100%	
1.3.	Наличие воспитанников, выполнивших спортивный разряд, получивших звание (в отчетный период)	0 баллов - отсутствие 1 балл - 1 разряд 2 балла - КМС 3 балла - МС (При наличии нескольких оснований баллы суммируются, не более 6 баллов)	
1.4.	Подготовка воспитанников – членов сборных команд Курганской области, РФ	0 баллов - отсутствие 1 балл - Курганской области 2 балла - РФ (При наличии нескольких оснований баллы суммируются, не более 3 баллов)	
1.5.	Динамика количества призовых мест, завоеванных обучающимися (занимающимися) на первенствах и чемпионатах Курганской области, Федеральных округов, России, официальных международных спортивных соревнованиях (включенных в Единый календарный план) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года $(\frac{Пт}{Палпг} \times 100\%)$ Палпг Пт – численность призовых мест на конец отчетного периода Палпг – численность призовых мест в аналогичном периоде прошлого года)	0 баллов - ниже 100% 3 балла - 100% 5 баллов - свыше 100%	
1.6.	Количество проведенных физкультурно-массовых физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Курганской области (в соответствии с календарным планом физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Курганской области, ЕКП)	Региональные (1 мероприятие) – 2 балла Межрегиональные, всероссийские (1 мероприятие) – 5 баллов	

<b>Кадровое обеспечение</b>		
1.7.	Сохранность контингента сотрудников учреждения из числа тренерского, тренерско-преподавательского, преподавательского состава по сравнению с аналогичном периоде прошлого года (за исключением объективных причин увольнения)	0 баллов - ниже 100% 5 баллов - 100%
1.8.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования	Наличие более чем у 50% педагогических работников среднего профессионального образования - 1 балл; Наличие более чем у 50% педагогических работников высшего профессионального образования - 2 балла
1.9.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл
<b>2. Реализация мероприятий по формированию положительного имиджа государственного учреждения</b>		
2.1.	Информационная открытость учреждения (Актуальность и соответствие информации, размещенной на сайте и информационных стендах)	0 баллов - не соответствует; 2 балла - частично соответствует; 5 баллов - соответствует в полном объеме
2.2.	Наличие регулярно обновляемого сайта Учреждения	1 балл - наличие сайта; 2 балла - своевременное обновление информации, размещаемой на сайте
<b>3. Инновационная деятельность государственного учреждения</b>		
3.1.	Наличие статуса региональной или федеральной экспериментальной (инновационной, пилотной площадки)	2 балла за наличие статуса
<b>4. Эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности</b>		
4.1.	Подготовка ежемесячных, ежеквартальных, иных отчетов о финансово-экономической деятельности учреждения	0 баллов – выполняется не в срок; 1 балл – соблюдение сроков при наличии замечаний 2 балла – соблюдение сроков и единичное замечание 3 балла – соблюдение сроков и отсутствие замечаний
4.2.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения	Стабильное положение -1 балл; Положительная динамика – 2 балла
<b>5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
5.1.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл; Наличие случая – (- 2 балла)
5.2.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, веселые старты, дни здоровья, походы и.т.д)	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – 1 и более 2-х мероприятий; 2 балла – не менее 3-х мероприятий
5.3.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий – 1 балл



6. Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Выполнение требований действующего законодательства (в том числе требований по обеспечению безопасности, проведение спортивных соревнований)	0 баллов - не выполнение 5 баллов - выполнение
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий - (-1 балл за каждое) Отсутствие - 1 балл
<b>ВСЕГО (количество баллов):</b>		

Эксперт \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
Ф.И.О.

Приложение 4 к положению  
«О проведении регионального конкурса  
«Лучший руководитель спортивной школы  
2016 года»

Критерии и процедура оценки

В качестве критериев оценки представлений методистов (старших инструкторов-методистов, инструкторов-методистов) спортивных школ в настоящем Конкурсе используются:

№ п.п.	Показатели	Диапазон баллов	Оценочный балл (оценивается конкурсной комиссией)
<b>1. Наличие разработанной методической продукции (программ, методических указаний, рекомендаций) степень их реализации</b>			
1.1.	Разработка и внедрение методической продукции (методических указаний, рекомендаций)	0 баллов – информация не представлена; 1 балл - сценарии, брошюры, буклеты; 2 балла – положения, инструкции; 3 балла – методические рекомендации, информационные сборники; 4 балла – дидактические материалы и пособия	
1.2.	Методическое сопровождение деятельности в разработке, корректировке и рецензировании программ по видам спорта	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – 1 программа; 2 балла – 2 и более программ 3 балла – 3 и более программ	
<b>2. Эффективность использования в деятельности методиста современных технологий и методик</b>			
2.1.	Использование информационно-коммуникационных технологий:	0 баллов – информация не представлена; 1 балл - использование ИКТ сводится к презентации как современному средству наглядности; 2 балла - используются разнообразные формы ИКТ (презентации, видеоматериалы, оказание консультаций и практической помощи тренерам-преподавателям)	
<b>3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта</b>			
3.1.	Практическое представление собственного социально - педагогического опыта (выступления на педсоветах, заседаниях МО, тренерских советах)	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – периодически; 2 балла – постоянно; 3 балла – регулярно, проявляя активность	
3.2.	Распространение опыта (участие в мастер-классах, педагогических мастерских, семинарах, сетевых профессиональных сообществах, фестивалях, конкурсах и т.д.)	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – участие; 2 балла – выступление; 3 балла – организация	
3.3.	Оказание методической помощи тренерам-преподавателям	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – изучение и оценка уровня компетентности тренерско-преподавательского состава; 2 балла – проводятся консультации, семинары, мастер-классы	
3.4.	Методические публикации в изданиях различного уровня	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – 1 публикация;	

		2 балла – 2 публикации; 3 балла – 3 и более публикаций	
<b>4. Результаты инновационной и экспертной деятельности</b>			
4.1.	Результаты участия в экспертизе и мониторинге	0 баллов – информация не представлена; 1 балл - осуществлял экспертную деятельность при аттестации педагогических работников на квалификационную категорию; 1 балл - осуществлял разработку измерительных материалов для квалификационных испытаний педагогических работников при аттестации; 1 балл - осуществлял апробацию измерительных материалов для квалификационных испытаний педагогических работников при аттестации; 1 балл - осуществлял экспертизу измерительных материалов для квалификационных испытаний педагогических работников при аттестации (баллы суммируются)	
<b>5. Результаты непрерывного профессионального саморазвития</b>			
5.1.	Повышение квалификации	0 баллов – информация не представлена;  1 балл - обучение на курсах повышения квалификации 16, 24, 36, 48 часов; 2 балла - обучение на курсах повышения квалификации 72 часов; 3 балла - обучение на курсах повышения квалификации более 72 часов.	
5.2.	Наличие квалификационной категории	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – 1 квалификационная категория; 2 балла – высшая квалификационная категория	
5.3.	Общественная активность методиста	0 баллов – информация не представлена; 1 балл - участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, фестивалей на уровне ОУ или муниципального образования 2 балла - участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, фестивалей на уровне области; 3 балла - участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, фестивалей на Всероссийском уровне	
5.4.	Наличие наград и почетных званий	0 баллов – информация не представлена; 1 балл - прочие награды (профильные); 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень; 4 балла – федеральный уровень	
5.5.	Организация и проведение внутришкольных мероприятий	0 баллов – информация не представлена; 1 балл – 1 мероприятие; 2 балла – 2-3 мероприятия; 3 балла – 3 и более	
<b>6. Уровень профессиональной культуры</b>			
6.1.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) и тренерами-преподавателями, тренерами, методистами (для старших)	0 баллов – информация не представлена; 1 балл - индивидуальные консультации с родителями, тренером-преподавателем и обучающимися	
		<b>ВСЕГО (количество баллов):</b>	

Эксперт \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

Ф.И.О.

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник Управления  
по физической культуре, спорту и  
туризму Курганской области  
  
А. Васильев  
« 06 » \_\_\_\_\_ 2016 г.

**Состав  
конкурсной комиссии регионального конкурса  
«Лучший руководитель спортивной школы 2016 года»**

- заместитель начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области – заведующий сектором организационного обеспечения и кадров, председатель конкурсной комиссии;
- заведующий сектором физической культуры и спорта Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области;
- заведующий отделом спорта Департамента социальной политики Администрации города Кургана (по согласованию);
- начальник отдела финансово-экономического анализа и отчетности Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области;
- главный специалист сектора организационного обеспечения и кадров Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области;
- заместитель директор ГБПОУ «Курганское училище (колледж) олимпийского резерва»;
- старший методист ГБПОУ «Курганское училище (колледж) олимпийского резерва» – ответственный секретарь.